



### Pakt na rzecz umiejętności

10 listopada 2020 r. Unia Europejska zainicjowała Pakt na rzecz umiejętności, który stanowi przewodnią inicjatywę europejskiego programu na rzecz umiejętności. Inicjatywa ta skupia odpowiednich partnerów, aby określać potrzeby w zakresie umiejętności i podejmować zobowiązania w zakresie przekwalifikowania pracowników. Celem jest wspieranie partnerstw, które zaspokajają potrzeby rynku pracy, wspierają transformację ekologiczną i cyfrową oraz promują lokalne i regionalne strategie wzrostu. Kluczową rolę mają do odegrania przedsiębiorstwa, pracownicy, władze krajowe, regionalne i lokalne, partnerzy społeczni, organizacje międzybranżowe i sektorowe, organizatorzy kształcenia i szkolenia, izby handlowe i służby zatrudnienia.

Aby wesprzeć sprawiedliwą i stabilną odbudowę oraz zrealizować ambicje związane z transformacją ekologiczną i cyfrową oraz unijną strategią przemysłową i MŚP, Komisja zaprasza organizacje publiczne i prywatne do połączenia sił i podjęcia konkretnych działań na rzecz podnoszenia i przekwalifikowywania ludzi w Europie. Pakt jest pierwszym ze sztandarowych działań w ramach Europejskiego programu na rzecz umiejętności i jest mocno osadzony w europejskim filarze praw socjalnych.

Pakt na rzecz umiejętności przyczynia się również do realizacji głównych celów UE, które zostały zatwierdzone przez państwa członkowskie, zakładających, że do 2030 r. **przynajmniej 60 proc. wszystkich dorosłych powinno co roku uczestniczyć w szkoleniach, a co najmniej 78 proc. ludności w wieku 20–64 lat powinno być zatrudnione.**

### Kto może przystąpić do Paktu?

- Pojedyncze firmy lub inne organizacje prywatne lub publiczne
- Partnerstwa regionalne lub lokalne
- Ekosystemy przemysłowe lub partnerstwa międzysektorowe



### **Jak można przystąpić do Paktu?**

Aby przystąpić do Paktu należy zarejestrować się na stronie:  
→ [https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/Pact\\_for\\_Skills\\_FORM](https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/Pact_for_Skills_FORM)

Wszyscy członkowie Paktu podpisują się pod Kartą i jej kluczowymi zasadami, które zobowiązują się szanować i przestrzegać.

### **Kluczowe zasady Karty:**

- Promowanie kultury uczenia się przez całe życie dla wszystkich
- Budowanie silnych partnerstw w zakresie umiejętności
- Monitorowanie podaży/popytu na umiejętności i przewidywanie zapotrzebowania na umiejętności
- Działanie przeciwko dyskryminacji oraz na rzecz równości płci i równych szans

Sygnatariuszy paktu zachęca się do przełożenia swojego zaangażowania na konkretne zobowiązania w zakresie podnoszenia i przekwalifikowywania. Zobowiązania te ożywią kluczowe zasady Paktu. Uczestnicy paktu podpisują kartę określającą najważniejsze zasady dotyczące jakości szkoleń, uczenia się przez całe życie i włączenia społecznego. Zobowiązują się oni do przekuwania swojego zaangażowania w konkretne działania na rzecz podnoszenia i zmiany kwalifikacji. Przystępując do paktu, zainteresowane strony zyskują dostęp do sieci kontaktów oraz do ośrodków udostępniania wiedzy i zasobów. Komisja dostarcza również informacje i wytyczne dotyczące finansowania unijnego oraz programów na rzecz rozwoju umiejętności.

### **Co oferuje Pakt na rzecz umiejętności?**

Od 2021 r. Komisja będzie wspierać sygnatariuszy paktu za pośrednictwem dedykowanych służb:

- Hub networkingowy, w tym: wsparcie w znalezieniu partnerów i pierwszych spotkaniach partnerstw; powiązanie z istniejącymi narzędziami UE, np. Europass, Panorama Umiejętności, EURES i Europejska Sieć Publicznych Służb Zatrudnienia; promocja działalności członków Paktu.
- Centrum wiedzy, w tym: seminaria internetowe, seminaria, partnerskie uczenie się; aktualne informacje na temat polityk i instrumentów UE; informacje o projektach, narzędziach, instrumentach i najlepszych praktykach
- Centrum porad i zasobów, w tym: dostęp do informacji na temat odpowiednich funduszy UE; wytyczne w celu określenia możliwości finansowych; ułatwienie wymiany między członkami Paktu a władzami krajowymi/regionalnymi.



Wsparciem dla Paktu będzie finansowanie UE, w szczególności Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności oraz odpowiednie instrumenty finansowania w ramach wieloletnich ram finansowych na lata 2021–2027.

### **Okrągłe stoły z przedstawicielami przemysłu**

Komisarz Schmit i komisarz Breton organizują serię okrągłych stołów wysokiego szczebla z przedstawicielami ekosystemów określonych w nowej strategii przemysłowej UE. Przedstawiciele przemysłu, władz regionalnych i krajowych, partnerzy społeczni oraz instytucje edukacyjne i szkoleniowe są zapraszani na te spotkania w celu promowania zaangażowania ekosystemów przemysłowych w Pakt.

### **Dotychczasowe osiągnięcia**

Znane już są wyniki corocznej ankiety związanej z paktem na rzecz umiejętności za 2022 r. Pokazują one, że pakt ten w znacznym stopniu pomógł przedsiębiorstwom i pracownikom w całej Europie rozwijać szkolenia i umiejętności. Ankieta wykazała, że 2 mln osób skorzystało z oferowanych w ramach paktu działań związanych z podnoszeniem i zmianą kwalifikacji. Udoskonalono lub opracowano 15 500 programów szkoleniowych, a uczestnicy paktu zainwestowali 160 mln euro w inicjatywy na rzecz rozwijania umiejętności. Stanowi to ważny wkład w Europejski Rok Umiejętności.

Partnerstwa na rzecz umiejętności w ramach paktu okazały się skuteczne w zaspokajaniu sektorowych potrzeb w zakresie umiejętności i wpłynęły pozytywnie na podnoszenie umiejętności pracowników. Do tej pory do paktu na rzecz umiejętności przystąpiło 1 500 organizacji i utworzono 18 partnerstw na rzecz umiejętności na dużą skalę w strategicznych sektorach, takich jak energia odnawialna, sektor opiekuńczy i mikroelektronika. Oznacza to, że dla każdego z ekosystemów przemysłowych, które określono w ramach strategii przemysłowej UE, utworzono co najmniej jedno partnerstwo na rzecz umiejętności na dużą skalę. Członkowie partnerstw wspólnie zobowiązali się do zaoferowania w nadchodzących latach szkoleń dla ponad 10 mln osób.

W sprawozdaniu z ankiety przedstawiono również konkretne przykłady udanych działań w zakresie rozwijania umiejętności, które zostały podjęte przez uczestników paktu w całej Europie, m.in.:

- Hiszpańskie przedsiębiorstwo Femxa Formaci3n ułatwiło integrację ponad 60 kobiet ze 3rodowisk migracyjnych na rynku pracy w 3otwie i w Hiszpanii dzięki programom szkoleniowym.
- Irlandzka organizacja Wheel utworzyła „akademię przywództwa” (ang. Leadership Academy), aby wspierać rozwój umiejętności w gospodarce społecznej Irlandii. Platforma oferuje ukierunkowane materiały szkoleniowe i odpowiednie zasoby.



- Gmina Lizbona wprowadziła projekt „Paszport umiejętności cyfrowych” dotyczący mikropoświadczenia umiejętności cyfrowych.
- Cypryjskie Emphasys Centre, we współpracy z organizacją pozarządową, udostępnia swoje centrum edukacyjne w godzinach wolnych od pracy, aby zapewnić możliwości rozwoju umiejętności szczególnie wrażliwym grupom społecznym, w tym młodzieży i osobom ze środowisk migracyjnych, osobom starszym i osobom poszukującym pracy.
- Europejska Federacja Stowarzyszeń Przewodników Turystycznych opracowała szkolenia mające podnosić kwalifikacje instruktorów przewodników turystycznych w zakresie włączenia społecznego i umiejętności cyfrowych.

Ankieta pokazuje pozytywny i konkretny wpływ partnerstw na rzecz umiejętności na dużą skalę w zakresie umożliwiania pracownikom zdobycia umiejętności niezbędnych do osiągnięcia sukcesu. W kontekście swoich sektorów uczestnicy paktu informowali o skuteczniejszym monitorowaniu potrzebnych umiejętności, większej dostępności szkoleń wysokiej jakości oraz wdrożeniu sprzyjających włączeniu społecznemu działań na rzecz podnoszenia umiejętności.

21 500 zainteresowanych stron połączyło siły za pośrednictwem partnerstw na rzecz umiejętności lub odpowiednich sieci (np. klastrów przemysłowych), aby stymulować skuteczne inicjatywy na rzecz rozwoju umiejętności. Dzięki działaniom promocyjnym i upowszechniającym udało się dotrzeć do 19 mln osób w Europie.

Coroczna ankieta związana z paktem na rzecz umiejętności jest ważnym narzędziem monitorowania, które stanowi podstawę działań paktu w zakresie wzajemnego uczenia się. Wyniki ankiety zostaną również omówione na konferencji „Liczą się umiejętności”, która odbędzie się 8 i 9 czerwca 2023 r. w ramach Europejskiego Roku Umiejętności. Na przeprowadzoną w okresie od lutego do marca 2023 r. ankietę odpowiedziało 461 uczestników paktu, którzy przedstawili postępy poczynione do grudnia 2022 r.

#### **Źródła:**

[https://pact-for-skills.ec.europa.eu/about/industrial-ecosystems-and-partnerships\\_pl](https://pact-for-skills.ec.europa.eu/about/industrial-ecosystems-and-partnerships_pl)

<http://europe-direct.poznan.pl/wiadomosc.pakt-na-rzecz-umiejetnosci-pomogl-juz-2-mln-osob.html>

Pact for skills annual report 2022

Pact for skills annual survey results 2022

#### **Przygotował:**

EUROPE DIRECT Poznań przy Wielkopolskiej Izbie Rzemieślniczej w Poznaniu  
al. Niepodległości 2, 61-874 Poznań; tel. 61 8521670,  
e-mail: europe-direct-poznan@irpoznan.com.pl, www. europe-direct.poznan.pl



Współfinansowane przez  
Unię Europejską