



Europejski Rok Umiejętności

Komisja Europejska ogłosiła rok 2023 Europejskim Rokiem Umiejętności. Ma to na celu promowanie wśród pracowników w UE podnoszenia i nabywania nowych kwalifikacji oraz przekwalifikowywania. „Europejski Rok Umiejętności nada nowy impuls uczeniu się przez całe życie. Umożliwi bowiem ludziom i przedsiębiorstwom przyczynianie się do transformacji ekologicznej i cyfrowej, wspierając innowacje i konkurencyjność” – akcentuje Komisja Europejska.

Głównym celem Europejskiego Roku Umiejętności jest wspieranie jednostek w zdobywaniu umiejętności odpowiednich do obsadzania wysokiej jakości miejsc pracy oraz pomaganie przedsiębiorstwom, zwłaszcza MŚP, w rozwiązaniu problemu niedoboru wykwalifikowanej siły roboczej w UE. Aby to osiągnąć, różne zainteresowane strony w całej Europie w ciągu 2023 r. będą:

- prezentować możliwości i działania w zakresie rozwijania umiejętności;
- wspierać łatwiejsze uznawania kwalifikacji w różnych krajach;
- zbliżać ludzi i organizacje w celu wymiany doświadczeń i spostrzeżeń;
- informować na temat odpowiednich inicjatyw UE i możliwości finansowania.

Zachęca się organizacje, szkoły, pracodawców i inne odpowiednie podmioty w całej UE do organizowania własnych wydarzeń i działań oraz promowania ich na [oficjalnej mapie Europejskiego Roku Umiejętności](#). Mapa dynamiczna może być również wykorzystywana do wyszukiwania wydarzeń związanych z umiejętnościami w całej Europie i uczestniczenia w nich.

– *Musimy o wiele bardziej inwestować w kształcenie i szkolenie. Należy położyć większy nacisk na współpracę z przedsiębiorstwami, ponieważ to one najlepiej znają swoje własne potrzeby. Trzeba doprowadzić do sytuacji, w której umiejętności kandydatów będą odpowiadać potrzebom firm (...)* – podkreśliła Ursula von der Leyen, przewodnicząca Komisji Europejskiej.

Rok Europejski - ustalany od blisko 40 lat (aczkolwiek nie co roku) to kampania popularyzująca w Unii Europejskiej konkretny temat i mająca na celu zachęcenie obywateli i decydentów do debaty i dialogu, w poszczególnych krajach UE i między nimi. Komisja Europejska proponuje każdy kolejny temat Roku Europejskiego, a następnie jest on przyjmowany przez Parlament Europejski i rządy państw członkowskich UE. Jest to jednocześnie pewien wspólny sygnał ze strony instytucji UE i rządów członkowskich, że dany temat ma szczególne znaczenie w procesie kształtowania polityk publicznych w przyszłości.

Strona internetowa Europejskiego Roku Umiejętności

→ https://year-of-skills.europa.eu/index_en

9 maja 2023 r. Komisja Europejska oficjalnie zainaugurowała Europejski Rok Umiejętności.



Relacja z wydarzenia → https://year-of-skills.europa.eu/news/skills-you-join-european-year-skills-festival-9-may-2023-04-14_en

Pomysłodawcy wskazują, że Europejski Rok Umiejętności da nowy impuls do realizacji celów społecznych UE na 2030 r., zgodnie z którymi co najmniej 60 proc. dorosłych powinno co roku uczestniczyć

w szkoleniu, a co najmniej 78 proc. – mieć pracę.

Ta inicjatywa przyczyni się również do realizacji celów cyfrowego kompasu na 2030 r., zgodnie z którymi co najmniej 80 proc. dorosłych powinno posiadać podstawowe umiejętności cyfrowe, a liczba zatrudnionych w Unii Europejskiej specjalistów od ICT powinna osiągnąć 20 mln.

Obecnie ponad trzy czwarte firm w UE twierdzi, że ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających niezbędne umiejętności, a w szkoleniach regularnie uczestniczyzaledwie 37 proc. dorosłych.



77%

firm z UE ma trudności ze
znalezieniem pracowników
posiadających niezbędne
umiejętności

20 mln

specjalistów ICT powinno
trafić na rynek pracy UE
do 2030 r.

60%

dorosłych powinno do
2030 r. co roku
uczestniczyć w
szkoleniach

Indeks gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego wskazuje, że 40 proc. dorosłych i 33 proc. pracowników w Europie nie posiada podstawowych umiejętności cyfrowych. Kobiety są niedostatecznie reprezentowane w zawodach i na kierunkach studiów związanych z technologiami: wśród specjalistów z branży ICT kobiety stanowią zaledwie 20 proc., a wśród absolwentów nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki (STEM) – 33 proc.

Komisja Europejska akcentuje, że obecnie ponad trzy czwarte firm w UE ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających niezbędne umiejętności, a w szkoleniach regularnie uczestniczy zaledwie 37 proc. dorosłych.

Inicjatywa ta ma również na celu zmierzenie się z kluczowym wyzwaniem, jakim jest niedobór wykwalifikowanej siły roboczej, z którym borykają się pracodawcy z całej Unii.

Europejski Rok Umiejętności ma dać nowy impuls do uczenia się przez całe życie, wspierając UE w odpowiedzi na obecne problemy rynku pracy, które osłabiają konkurencyjność firm. W miarę jak Europa stawia czoła wyzwaniom, takim jak transformacja ekologiczna i cyfrowa, pracownicy będą musieli dostosować swoje umiejętności do dynamicznie zmieniających się potrzeb rynku pracy.

Kinga Grafa, dyrektorka Przedstawicielstwa Konfederacji Lewiatan w Brukseli, podkreśla, że Europejski Rok Umiejętności powinien dostarczyć skuteczne rozwiązania na problemy rynku pracy, w tym na deficyt siły roboczej oraz niedopasowanie umiejętności do potrzeb pracodawców. Zwraca uwagę na konieczność aktywizacji osób pozostających na marginesie rynku pracy, takich jak kobiety, osoby starsze i osoby z niepełnosprawnościami. Projekt "Better Skilled", współfinansowany przez UE i realizowany przez Konfederację Lewiatan, ma na celu wsparcie budowy efektywnego systemu nabywania i doskonalenia kompetencji.

W ramach Europejskiego Roku Umiejętności można wziąć udział w wydarzeniach dotyczących umiejętności i promować je w całej UE. Komisja przygotowała specjalny zestaw narzędzi, aby pomóc zainteresowanym podmiotom w całej Europie w promowaniu organizowanych przez nich wydarzeń i w relacja.



Zestaw narzędzi obejmuje:

- rozpoznawalną identyfikację wizualną łączącą wszystkie działania organizowane w ramach Roku;
- podpis wizualny w różnych językach i formatach;
- gotowy do użycia szablon PowerPoint;
- bank zdjęć;
- podpis elektroniczny;
- tło do spotkania w aplikacji Microsoft Teams.

Zestaw narzędzi → <https://circabc.europa.eu/ui/group/34855497-1b7f-449c-ae13-f43fc754ca0f/library/28836eba-bdfc-4597-8af8-66850f220fdf>

Prześlij swoje wydarzenie lub działanie dotyczące umiejętności na stronę internetową Europejskiego Roku Umiejętności, aby ludzie w całej Europie mogli się z nimi zapoznać → <https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/949223fe-0f16-ba55-683d-189642b1e58d>

Inicjatywy UE na rzecz wspierania rozwoju umiejętności

W Europejskim Roku Umiejętności podstawą dla działań UE są liczne bieżące inicjatywy:

- Europejski program na rzecz umiejętności stanowiący ramy współpracy w zakresie unijnej polityki dotyczącej umiejętności będzie nadal pomagał obywatelom i przedsiębiorstwom w rozwijaniu umiejętności i ich stosowaniu w praktyce.
- Pakt na rzecz umiejętności, w ramach którego tysiąc członków i 14 partnerstw na dużą skalę w sektorach strategicznych zobowiązało się pomóc w podniesieniu kwalifikacji nawet 6 mln osób.
- Zalecenia Rady w sprawie indywidualnych rachunków szkoleniowych i mikropoświadczeń pomagają w aktualizowaniu lub uzupełnianiu umiejętności w bardziej elastyczny i ukierunkowany sposób.
- Unijna koalicja na rzecz umiejętności cyfrowych i zatrudnienia to odpowiedź na problem niedoboru umiejętności cyfrowych. Zrzesza one wszystkich zainteresowanych partnerów i ma na celu podnoszenie świadomości i promowanie szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych.
- Europejska platforma na rzecz umiejętności cyfrowych i zatrudnienia ustanowiona w ramach instrumentu Łącząc Europę oferuje informacje i zasoby dotyczące umiejętności cyfrowych, między innymi narzędzie do samodzielnej samooceny umiejętności.

- Zorganizowany dialog z państwami członkowskimi UE na temat edukacji cyfrowej i umiejętności cyfrowych dotyczy sposobów wprowadzenia nowych technologii cyfrowych do edukacji i poprawy umiejętności cyfrowych.
- Nowy europejski plan na rzecz innowacji obejmuje inicjatywę przewodnią i szereg działań mających stworzyć odpowiednie warunki ramowe dla rozwoju umiejętności.
- Europejska strategia na rzecz uniwersytetów obejmuje szereg działań mających na celu rozwój wysokiej jakości umiejętności dostosowanych do przyszłych wyzwań dla szerokiego grona osób uczących się, w tym osób uczących się przez całe życie.
- Unijna pula talentów oraz partnerstwa w zakresie talentów z wybranymi partnerami trzecimi pomogą w dopasowaniu umiejętności osób szukających pracy w Europie do potrzeb rynku pracy.

Fundusze UE na rzecz umiejętności

Dostępne są znaczne środki finansowe UE i wsparcie techniczne na inwestycje w podnoszenie i zmianę kwalifikacji:

- Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) dysponujący budżetem w wysokości ponad 99 mld euro na lata 2021–2027 jest głównym instrumentem UE służącym inwestowaniu w ludzi.
- Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności może wspierać reformy i inwestycje w krajach UE, również w obszarze umiejętności i zatrudnienia.
- Program Cyfrowa Europa przewiduje środki w wysokości 580 mln euro na finansowanie rozwoju zaawansowanych umiejętności cyfrowych i wsparcie rozwoju puli talentów ekspertów w dziedzinie technologii cyfrowych.
- Program Horyzont Europa wspiera umiejętności naukowców, przedsiębiorców i innowatorów, w szczególności za pośrednictwem działań Maria Skłodowska-Curie, Europejskiej Rady ds. Innowacji i Europejskiego Instytutu Technologii.
- Program Erasmus+, którego budżet wynosi 26,2 mld euro, wspiera również rozwój osobisty i zawodowy osób uczących się, pracowników oraz instytucji kształcenia i szkolenia zawodowego, a także finansuje Uniwersytety Europejskie.

Inne programy wspierające rozwój umiejętności to: InvestEU, Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji, instrument pożyczkowy na rzecz sektora publicznego w ramach mechanizmu sprawiedliwej transformacji, Europejski Korpus Solidarności, Program działań na rzecz środowiska i klimatu (LIFE), fundusz modernizacyjny, Instrument Wsparcia Technicznego, a także Instrument Sąsiedztwa oraz Współpracy Międzynarodowej i Rozwojowej.



EUROPE DIRECT
Poznań

BIULETYN 5/2023 maj 2023 r.

EUROPE DIRECT Poznań

przy Wielkopolskiej Izbie Rzemieślniczej w Poznaniu

Źródła:

https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age/european-year-skills-2023_pl

https://eures.ec.europa.eu/promote-and-join-skills-events-across-eu-during-european-year-skills-2023-03-17_pl

<https://www.gov.pl/web/ncbr/europejski-rok-umiejtnosci-2023-propozycje-ncbr>

<https://www.prawo.pl/oswiata/europejski-rok-umiejtnosci-2023-dzialania,521173.html>

Przygotował:

**EUROPE DIRECT Poznań przy Wielkopolskiej Izbie Rzemieślniczej w Poznaniu
al. Niepodległości 2, 61-874 Poznań; tel. 61 8521670,**

e-mail: europedirect-poznan@irpoznan.com.pl, www. europe-direct.poznan.pl



Współfinansowane przez
Unię Europejską